

専 門 研 修
(コミュニケーション能力)



No. 601	コミュニケーション基礎講座～ビジネスマナーから考える～ (企業連携)		
開催日時	令和 4年 6月21日(火) 13:00～17:00	講座の ねらい	児童生徒や保護者との円滑でよりよい関係を築くためのコミュニケーション能力を身に付ける。
会場	各所属校(園)		
受講対象	全教職員	定員	20名
内容	<p>児童生徒や保護者との対応を円滑に行うためのコミュニケーションの基礎を学ぶ。ビジネスマナーの意義と重要性を再認識し、接遇、電話対応、来客対応などの場面を想定した講義を行う。</p> <p>※講座番号202・204・207と合同実施 ※事務職員指定講座は、講座番号956で申し込むこと。</p>		
連絡先	企画研究部(075-612-2950)	主な指標の観点	基本的 資質能力


2
5
6


No. 602	コミュニケーション講座～職場実践に生かす～(企業連携)		
開催日時	令和 4年 8月19日(金) 13:00～17:00	講座の ねらい	児童生徒、保護者及び他の教職員とよりよい人間関係を築くための積極的なコミュニケーション能力を身に付ける。
会場	各所属校(園)		
受講対象	全教職員	定員	50名
内容	<p>社会人としてのコミュニケーションの基本知識に始まり、児童生徒や保護者とのコミュニケーションに必要な傾聴のスキル、苦情への対処法を含めた、学校内外の様々な方との対応に生かすことができる有効なコミュニケーションスキルについてグループワーク等を通して学ぶ。</p> <p>※事務職員指定講座は、講座番号957で申し込むこと。</p>		
連絡先	企画研究部(075-612-2950)	主な指標の観点	基本的 資質能力

T
5
15

No. 603	コミュニケーション発展講座～人材育成に生かす～(企業連携)		
開催日時	令和 4年10月31日(月) 13:00～17:00	講座の ねらい	他の教職員の活動に関わり助言・支援することのできるコミュニケーション能力を身に付け、職場での人材育成等に活用する。
会場	各所属校(園)		
受講対象	全教職員 ※教職経験7年目以上	定員	50名
内容	<p>教職員の育成にあたり、若手が育つ職場とは何かを考え、OJTの指導員に求められることや実施に際しての考え方、計画の立て方とコミュニケーションスキルについてグループワーク等を通して学ぶ。</p> <p>※事務職員指定講座は、講座番号958で申し込むこと。</p>		
連絡先	企画研究部(075-612-2950)	主な指標の観点	チーム学校

T
5
15

No. 604	子どもの力を引き出す教育コーチング講座（企業連携）			
開催日時	令和 4年 6月27日（月） 10:30～17:00	講座の ねらい	児童生徒の意欲と能力を引き出し、省察力の向上を支援するコーチングの手法について体得する。	2 5 6
会場	京都府総合教育センター			
受講対象	全教職員	定員	70名	7 5 15
内容	児童生徒の意欲と能力を引き出す教育コーチングの目的と基本的な考え方を理解し、基本技術を習得する。傾聴・質問・承認の機能とその基本技術を中心に、ワークやロールプレイング等の演習を交えて実践的に学ぶ。			
連絡先	企画研究部（075-612-2950）		主な指標の観点	生徒指導

No. 605	学校運営に生かすコーチング講座（企業連携）			
開催日時	令和 4年10月14日（金） 13:00～17:00	講座の ねらい	他の教職員の活動に積極的に関わり助言・支援しながら、学校運営に的確に参画し役割を果たすための基本的なコーチングスキルを身に付ける。	7 5 15
会場	各所属校（園）			
受講対象	全教職員 ※教職経験7年目以上	定員	50名	
内容	コーチングの基本スキルである傾聴・承認・質問のスキルを用いて、児童生徒や後輩教職員の指導・育成手法を学ぶ。また、質問を取り入れた会議運営の在り方を通して組織の活性化について学ぶ。 ※事務職員指定講座は、講座番号959で申し込むこと。			
連絡先	企画研究部（075-612-2950）		主な指標の観点	チーム学校